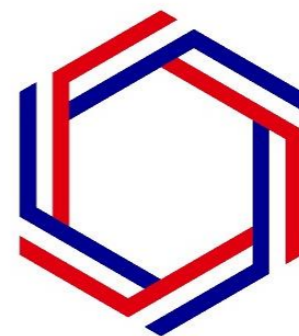




MINISTÈRE  
DE LA TRANSFORMATION  
ET DE LA FONCTION  
PUBLIQUES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# NOTRE SERVICE PUBLIC

**La conférence des parties prenantes  
VOLET 2 – PRIORITÉS MINISTÉRIELLES ET  
PREMIÈRES CONCERTATIONS**

28 octobre 2022

# Priorités ministérielles et annonce des premières concertations

## Priorités ministérielles

Priorités ministérielles		Premières concertations	
		Les organisations syndicales et employeurs publics seront parties prenantes de l'ensemble de ces concertations	
ATTRACTIVITÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE	<p>une fonction publique plus attractive grâce à une raison d'être réaffirmée et à de nouveaux dispositifs d'accès, de parcours et de rémunérations</p> <p><b>Engager une réforme des parcours et des rémunérations pour les rendre plus attractifs et lisibles, tout en valorisant davantage l'exercice des métiers et la mobilité professionnelle</b></p> <p>Diversifier et simplifier les processus de recrutement, en faisant de l'apprentissage une véritable voie de pré-recrutement pour la fonction publique</p> <p><b>Déployer une campagne de communication pour valoriser la « marque employeur » de la fonction publique</b></p>	<p>2023</p> <p>Avec les agents</p>	Mener le dialogue social sur la réforme des accès, parcours et rémunérations
	<p>une fonction publique plus attractive en agissant sur la qualité de l'environnement de travail et le bien-être des agents</p> <p>Programme « Fonction Publique + »</p> <p>Améliorer l'accès au logement pour les agents</p> <p>Déployer le plan santé au travail</p> <p><b>Simplifier la vie professionnelle des agents</b></p>	<p>Dès décembre 2022</p> <p>Avec les agents et futurs agents</p>	Valoriser la « marque employeur » de la fonction publique en appui aux campagnes de recrutement pour tous les métiers et tous les versants
	<p>une fonction publique plus attractive grâce au développement de la responsabilité managériale, de l'autonomie et de la proximité</p> <p>Mener à bien et réussir la réforme de la haute fonction publique</p> <p>Réorganiser la formation initiale et continue de l'encadrement autour des grandes transitions et des pratiques managériales</p> <p>Accentuer la déconcentration et la gestion territoriale des ressources humaines</p>	<p>2023</p> <p>Avec les agents et associations</p>	Simplifier l'environnement de travail des agents publics
	<p>un accès plus proche et plus humain pour les principales démarches, dans tous les territoires et pour tous les usagers</p> <p><b>Mettre en œuvre l'acte 2 des espaces France Services en renforçant l'offre de services</b></p> <p>Optimiser le recours au numérique tout en développant le contact humain, en veillant à l'accessibilité pour tous, notamment pour les personnes handicapées</p>	<p>2ème trimestre 2023</p> <p>Avec les usagers</p>	Elargir l'offre et développer la mise en réseau des espaces France Services
ACCESSIBILITÉ ET EFFICACITÉ DU SERVICE PUBLIC	<p>une qualité de service renforcée grâce à l'association des usagers et des agents à leur amélioration</p> <p>Engager 100% des réseaux de services publics dans la démarche Services Publics +</p> <p><b>Améliorer la qualité de service public dans le cadre du programme « Services Publics + »</b></p> <p>Déployer la culture du droit à l'erreur et concrétiser le principe du « dites-le nous une fois pour toutes »</p>	<p>2ème trimestre 2023</p> <p>Avec les usagers et agents</p>	Réduire les délais de traitement dans l'ensemble des guichets
	<p>des parcours de vie des usagers facilités grâce au partage de données entre administrations et à une meilleure coordination entre les canaux numérique, téléphonique et physique</p> <p><b>Simplifier les parcours liés aux 10 principaux moments de vie des usagers (études supérieures, accueil d'un enfant, retraite, décès, etc.)</b></p> <p>Améliorer et synchroniser les parcours usagers par voie numérique, téléphonique et physique</p> <p>Développer l'administration proactive en favorisant le partage de données entre administrations</p>	<p>1er semestre 2023</p> <p>Avec les usagers et associations</p>	Simplifier le parcours administratif sur une première série de moments-clés de la vie des usagers
	<p>une fonction publique exemplaire et en pointe sur la transition écologique</p> <p><b>Former d'ici 2024 les 25 000 cadres à la transition écologique, puis l'ensemble des agents</b></p> <p>Réussir le plan de sobriété énergétique de l'Etat sur le long terme</p>	<p>Janvier 2023</p> <p>Appel à manifestation des agents formateurs</p>	Déployer la formation de l'ensemble des agents à la transition écologique
LA FONCTION PUBLIQUE, MOTEUR DES TRANSITIONS	<p>une fonction publique ouverte à la diversité des talents et exemplaire en matière d'égalité professionnelle, d'inclusion et de neutralité</p> <p><b>Dynamiser le programme de mentorat et étendre les démarches « talents »</b></p> <p><b>Amplifier les programmes en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes et prioriser les politiques d'inclusion des personnes en situation de handicap</b></p> <p>Développer des actions de lutte contre les discriminations et stéréotypes, et renforcer les principes de neutralité et de laïcité dans le service public</p>	<p>Janvier 2023</p> <p>Avec les agents et associations</p>	Développer de véritables filières de mentorat dans la fonction publique
	<p>une fonction publique exemplaire dans la maîtrise des compétences numériques nécessaires à sa transformation</p> <p>Développer un « campus numérique » permettant la formation de tous les agents aux pratiques numériques et l'appropriation par les décideurs de la stratégie numérique</p> <p>Amplifier la dynamique d'internalisation des compétences numériques</p>	<p>Mars 2023</p> <p>Avec les agents et associations</p>	Faire vivre un index visant l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique



## Première série de concertations en 2022 et 2023

